



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

Peuteropvang Klarenbeek en de Vecht locatie Klarenbeek (KDV)

Kopermolenweg 8

7382 BP Klarenbeek

Registratienummer 104236346

ToeziChthouder: GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente: Voorst
Datum inspectie: 24-11-2020
Type onderzoek: Jaarlijks onderzoek
Status: Definitief
Datum vaststelling inspectierapport: 22-12-2020

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing.....	3
Advies aan College van B&W.....	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat.....	4
Personeel en groepen	7
Ouderrecht	10
Overzicht getoetste inspectie-items.....	12
Pedagogisch klimaat.....	12
Personeel en groepen	12
Ouderrecht	14
Gegevens voorziening	16
Opvanggegevens	16
Gegevens houder.....	16
Gegevens toezicht.....	16
Gegevens toezichthouder (GGD)	16
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	16
Planning.....	17
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	18

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een aangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder gedaan op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Op het moment dat dit onderzoek is uitgevoerd heerst er een pandemie. Om verdere verspreiding van het coronavirus te voorkomen heeft de toezichthouder tijdens het onderzoek de richtlijnen van het RIVM in acht genomen. Het onderzoek is hierdoor in aangepaste vorm uitgevoerd.

Er heeft een rondgang door het pand plaatsgevonden en er is documentenonderzoek verricht. Vanwege de coronacrisis is het bezoek op de locatie zo kort mogelijk gehouden. Eventuele interviews met de houder en/of beroepskrachten zijn op afstand uitgevoerd.

Beschouwing

Peuteropvang Klarenbeek en de Vecht locatie Klarenbeek is gevestigd in basisschool de Kopermolen in Klarenbeek.

Deze peuteropvang is geopend op dinsdag-, woensdag- en donderdagochtend. Er zijn 16 kindplaatsen.

Inspectiegeschiedenis

- Uit het onderzoek van 2016 blijkt sprake van nieuwe tekortkomingen die zijn geconstateerd op de items: pedagogisch beleid, het vierogenprincipe, de oudercommissie en klachten en geschillen.
- Op 24-01-2017 is een nader onderzoek uitgevoerd op het pedagogisch beleidsplan en het vierogenprincipe. Deze tekortkomingen zijn hersteld.
- Tijdens de jaarlijkse inspectie van 04-04-2017 voldoet de houder aan de onderzochte voorwaarden.
- Tijdens de jaarlijkse inspectie van 3-04-2018 voldoet de houder na overleg en overreding aan de onderzochte voorwaarden.
- Bij het jaarlijks onderzoek van 12-02-2019 zijn geen overtredingen vastgesteld.

Bevindingen

Aan de kwaliteitseisen die tijdens deze inspectie zijn onderzocht wordt voldaan.

In onderstaand inspectierapport is verdere toelichting te lezen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Peuteropvang Klarenbeek en de Vacht locatie Klarenbeek beschikt over een pedagogisch beleidsplan: peuteropvang Klarenbeek & de Vecht versie 1 januari 2019.

De houder maakt het pedagogisch beleidsplan inzichtelijk via de website van de houder.

Uit de observatie van de praktijk wordt duidelijk dat de houder er voor zorgt dat de beroepskrachten handelen conform het beleid.

Pedagogische praktijk

In de Wet kinderopvang, artikel 1.49 lid 1 staat beschreven:

Een houder van een kindercentrum biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan: het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Bij algemene maatregel van bestuur zijn nadere regels gesteld met betrekking tot deze aspecten van verantwoorde kinderopvang, namelijk:

A. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

B. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van: motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden.

Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

C. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

D. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' is een observatie uitgevoerd waarbij een toetsing heeft plaatsgevonden van dit wetsartikel.

Situatie praktijkobservatie

De praktijkobservatie vond in de ochtend plaats. Geobserveerd zijn de volgende momenten:

- Vrij spelen
- Begeleid spelen
- Opruimen
- Kring

Observatie B

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting

Bij aanvang van de observatie zijn de kinderen vrij aan het spelen in de groepsruimte.

De groepsruimte is ingericht met verschillende speelhoeken en op diverse plekken in de ruimte worden spelmaterialen aangeboden. Tijdens het vrije spelen begeleiden de beroepskrachten zich actief in het spel. Ze gaan bij de kinderen op de grond zitten en brengen verdieping in het spel aan. Bijvoorbeeld bij een groepje kinderen wat met dieren aan het spelen is.

De beroepskracht vraagt naar de namen van dieren, de dieren worden geteld, grote dieren en kleine dieren worden bij elkaar in groepjes gezet en op eigenschappen gesorteerd.

De beroepskracht stelt daarbij open vragen: "Welk dier was dat ook alweer? Wat zijn dat? Welke is het grootst? Wat eet dit dier?" De beroepskracht is positief stimulerend bij het spel betrokken: "Ja heel goed! Knap hoor!" Als alle kinderen gebracht zijn wordt er met elkaar opgeruimd en gaan de kinderen met de beroepskrachten in de kring. In de kring worden alle kinderen begroet. Vervolgens vindt een viering van een verjaardag plaats.

De kinderen krijgen allemaal een muziekinstrumentje en er wordt met elkaar gezongen voor de jarige. De beroepskracht voert groeps gesprekjes met de kinderen over het thema Sinterklaas.

De kinderen doen actief mee. De beroepskrachten zoeken in de communicatie aansluiting bij de belevingswereld van de kinderen. Tijdens de observatie is ontwikkelingsstimulering geobserveerd op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

De activiteiten passen in algemene zin bij de interesse en het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

Observatie C

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie

Op het moment van observatie vinden een groepsmomenten plaats waarbij kinderen leren in groepsverband contact te hebben met elkaar en basisvaardigheden in hun sociale ontwikkeling gestimuleerd worden. Dit gebeurt tijdens het vrije spelen, de kring en het begeleide spel.

De beroepskracht biedt actief mogelijkheden voor de kinderen om elkaar te ontmoeten en samenspel te ontwikkelen. De kinderen leren met verschillende kinderen van samen te spelen, naar elkaar te luisteren en op elkaar te wachten. De beroepskracht begeleidt de sociale interacties tussen kinderen onderling op een positief stimulerende manier. De beroepskracht enthousiasmeert de kinderen om mee te doen bij activiteiten en betreft alle kinderen bij het groepsproces. Daarbij zorgen de beroepskrachten ervoor dat er voor alle kinderen materialen aanwezig zijn en worden begeleid in het proces.

De beroepskrachten zetten gerichte activiteiten en materialen in om kinderen te laten samenspelen. De groep wordt benut voor gezamenlijke ervaringen.

Conclusie

Peuteropvang Klarenbeek en de Vecht locatie Klarenbeek biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen (artikel 1.49 lid 1 Wet kinderopvang).

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Website (www.kinderopvangklarenbeek.nl)
- Pedagogisch beleidsplan (peuteropvang klarenbeek & de vecht versie 1 januari 2019)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De wijze waarop de houder zijn beleid voert met betrekking tot de verklaring omtrent het gedrag en het personenregister kinderopvang, is op basis van een steekproef onderzocht. De steekproef is bepaald door te toetsen of het personeel dat ten tijde van het onderzoek op de locatie aanwezig was, in het bezit is van een geldige verklaring omtrent het gedrag en ingeschreven staat in het personenregister kinderopvang.

De beroepskrachten die op het moment van het inspectiebezoek werkzaam zijn, de locatiemanager, de pedagogisch coach/beleidsmedewerker en de uitvoerend bestuurder zijn ingeschreven en gekoppeld aan de houder De Leeuwenkuil B.V in het personenregister kinderopvang (PRK). Daarbij zijn de verklaringen omtrent gedrag natuurlijke personen goedgekeurd.

Conclusie

De houder en de in te zetten beroepskrachten zijn in bezit van een geldige verklaring omtrent het gedrag. Eenieder is ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

Opleidingseisen

Diploma's beroepskrachten

De aanwezige beroepskracht beschikt over een diploma die volgens de geldende cao Kinderopvang een kwalificatie geeft.

Pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De houder heeft aangetoond dat de pedagogisch beleidsmedewerker/coach voor deze locatie in het bezit is van een masterdiploma kinderspsychologie.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Er worden op het moment van inspectie 10 kinderen in de leeftijd van 2 en 3 jaar opgevangen door 2 beroepskrachten.

De groepsamenstelling vraagt op de dag van het bezoek om de inzet van 1 beroepskracht. De inzet van beroepskrachten gebeurt conform het besluit en de daarbij behorende rekenregels. De groeps grootte en inzet van de beroepskrachten is gedurende de week als volgt:

Dag	Aantal kinderen 2-4 jaar week 47/48	Aantal beroepskrachten
Dinsdag	11/10	2
Woensdag	13/14	
Donderdag	14/15	2

Er vindt alleen opvang in de ochtenden plaats, er is geen sprake van afwijking van de beroepskracht-kindratio.

Conclusie

Er worden voldoende beroepskrachten ingezet in relatie tot het aantal aanwezige kinderen.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerkers schriftelijk vastgelegd in het pedagogisch beleidsplan van de locatie. Het beleidsplan is ook inzichtelijk op de website van de houder. De houder heeft in totaal 3 locaties. In elk pedagogisch beleidsplan staat beschreven hoeveel uren de pedagogisch beleidsmedewerker voor die locatie moet worden ingezet.

De houder heeft het minimaal in te zetten uren bepaald op grond van de rekenregels

De situatie is zowel in 2019 als in 2020 zoals beschreven. Er heeft geen wijziging in de formatie plaatsgevonden.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarde m.b.t. de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op het KDV vindt opvang in 1 stamgroep plaats. Het KDV beschikt over 1 vaste groepsruimte waar de opvang plaatsvindt.

Er wordt gewerkt met 2 vaste beroepskrachten op deze groep.

De maximale stamgroepgrootte is momenteel:

Dinsdag: 11 kinderen

Woensdag: 14 kinderen

Donderdag: 15 kinderen

Conclusie

Er wordt voldaan aan de eisen omtrent de stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Plaatsingsoverzicht (week 47 en 48)
- Personeelsrooster (november 2020)
- Pedagogisch beleidsplan (peuteropvang Klarenbeek & de vecht versie 1 januari 2019)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Ouderrecht

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet ouders informeren over een aantal onderwerpen, zoals: het pedagogisch beleid, de groeps grootte, het aantal beroepskrachten per groep, de opleidingseisen van beroepskrachten, het veiligheids- en gezondheidsbeleid en de klachtenregeling. Ouders hebben adviesrecht over een aantal onderwerpen binnen de opvang.

De houder laat de ouders en het personeel weten waar zij het inspectierapport kunnen vinden.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Informatie

De houder informeert ouders als volgt:

- mondeling;
- correspondentie;
- kennismakings- en intakegesprek;
- de website van de houder;
- periodieke nieuwsbrieven.

Het pedagogisch beleidsplan heeft de houder op de website geplaatst. Ouders worden bij de intake geïnformeerd over het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Daarna gebeurt dit periodiek in nieuwsbrieven en correspondentie.

De houder heeft het inspectierapport van de inspectie van 12-02-2019 op de eigen website geplaatst.

Ouders kunnen inloggen op een portal waar ze beleid en bijvoorbeeld de regeling voor de afhandeling van de klachten kunnen lezen. De klachtenregeling is ook op locatie in te zien. Hierin verwijst de houder naar de geschillencommissie. Ouders kunnen via de website het pedagogisch beleid algemeen inzien.

Er is geen sprake van een afwijkende inzet van beroepskrachten, zodoende hoeft de houder ouders hiervan niet in kennis te stellen.

Oudercommissie

Houder heeft geen oudercommissie ingesteld. De ouders worden op een andere wijze betrokken bij onderwerpen waarvoor adviesrecht geldt. Dit is een mogelijkheid in een kindercentrum waar 50 of minder kinderen worden opgevangen.

Om ouders jaarlijks te betrekken bij het beleid zet de houder een enquête uit aan ouders. Vanwege corona vindt deze later in het jaar, ten tijde van de inspectie plaats. In de enquête vraagt de houder ouders om feedback en hun mening. Uit alle respons wordt beoordeeld of een wijziging moet plaatsvinden van de aanpak en het beleid.

In de enquête komen onder andere vragen aan bod over: het pedagogisch beleid, openingstijden, voedingsbeleid.

De houder spant zich in om ouders te werven voor de oudercommissie. Bij de intake wordt structureel gevraagd of ouders deel willen nemen aan de oudercommissie. Verder worden oproepen in correspondentie aan ouders geplaatst. Er wordt gebruik gemaakt van de beveiligde app klasbord, waarop ouders kunnen inloggen en informatie krijgen over de peuteropvang en kunnen reageren op de berichten.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten)
- Landelijk Register Kinderopvang
- Website (www.kinderopvangklarenbeek.nl)
- Pedagogisch beleidsplan (peuteropvang Klarenbeek & de vecht versie 1 januari 2019)
- Correspondentie aan ouders
- E-mailcontact houder

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Ouderrecht

Informatie

De houder van een kindercentrum informeert de ouders en eenieder die daarom verzoekt over het te voeren beleid zoals beschreven in artikel 1.48d tot en met 1.57d van de wet.

(art 1.54 lid 1 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.

(art 1.54 lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum brengt de mogelijkheid om geschillen aan de geschillencommissie voor te leggen op passende wijze onder de aandacht van de ouders.

(art 1.57c lid 2 Wet kinderopvang)

Oudercommissie

Er is, zes maanden na registratie, een oudercommissie ingesteld die tot taak heeft de houder van een kindercentrum te adviseren over de onderwerpen in artikel 1.60 van de Wet.

OF

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen en de houder zich aantoonbaar voldoende heeft ingespannen om een oudercommissie in te stellen.

(art 1.58 lid 1 en 2 Wet kinderopvang)

Als er conform artikel 1.58 tweede lid geen oudercommissie is ingesteld, betreft de houder van een kindercentrum de ouders aantoonbaar voldoende op een andere wijze bij:

- de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan artikel 1.50, eerste lid;
- het pedagogisch beleid dat wordt gevoerd;
- voedingsaangelegenheden van algemene aard;
- het algemene beleid op het gebied van opvoeding, veiligheid of gezondheid;
- openingstijden;
- het beleid met betrekking tot het aanbieden van voorschoolse educatie;
- de vaststelling of wijziging van een regeling inzake de behandeling van klachten;
- wijziging van de prijs van kinderopvang.

Ook blijft de houder ouders de gelegenheid bieden om deel te nemen aan een oudercommissie.

(art 1.58 lid 2 en 3 en 1.60 lid 1 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Peuteropvang Klarenbeek en de Vecht locatie Klarenbeek

Website : <http://www.kinderopvangklarenbeek.nl>

Vestigingsnummer KvK : 080917440000

Aantal kindplaatsen : 16

Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : De Leeuwenkuil B.V.

Adres houder : Baron van Wassenaerlaan 52

Postcode en plaats : 6717 LK Ede

KvK nummer : 66785871

Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland

Adres : Postbus 3

Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen

Telefoonnummer : 088-4433000

Onderzoek uitgevoerd door : Mw. M. Poortinga

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Voorst

Adres : Postbus 9000

Postcode en plaats : 7390 HA TWELLO

Planning

Datum inspectie	: 24-11-2020
Opstellen concept inspectierapport	: 22-12-2020
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 22-12-2020
Verzenden inspectierapport naar houder	: 22-12-2020
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 22-12-2020
Openbaar maken inspectierapport	: 28-12-2020

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.