



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

Kinderopvang Klarenbeek (KDV)

Klarenbeekseweg 129

7381 BE Klarenbeek

Registratienummer 100768519

| | |
|--------------------------------------|-------------------------------|
| Toezichthouder: | GGD Noord- en Oost-Gelderland |
| In opdracht van gemeente: | Apeldoorn |
| Datum inspectie: | 11-05-2022 |
| Type onderzoek: | Jaarlijks onderzoek |
| Status: | Definitief |
| Datum vaststelling inspectierapport: | 23-05-2022 |

Inhoudsopgave

| | |
|--|----|
| Het onderzoek | 3 |
| Onderzoeksopzet | 3 |
| Beschouwing | 3 |
| Advies aan College van B&W | 3 |
| Observaties en bevindingen | 4 |
| Pedagogisch klimaat..... | 4 |
| Personeel en groepen | 7 |
| Overzicht getoetste inspectie-items | 9 |
| Pedagogisch klimaat..... | 9 |
| Personeel en groepen | 9 |
| Gegevens voorziening | 12 |
| Opvanggegevens | 12 |
| Gegevens houder..... | 12 |
| Gegevens toezicht | 12 |
| Gegevens toezichthouder (GGD) | 12 |
| Gegevens opdrachtgever (gemeente) | 12 |
| Planning | 13 |
| Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum | 14 |

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het onderzoek heeft plaatsgevonden op 11 mei 2022 en is uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht.

De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitbreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Beschouwing

Kinderopvang Klarenbeek is een kleinschalige opvang voor kinderen uit Klarenbeek en omliggende plaatsen. Zij bieden opvang aan op 2 horizontale groepen voor kinderen tussen de 0 en 2 jaar en 1 en 4 jaar oud. Er wordt ook peuteropvang aangeboden voor kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar. Kinderdagopvang Klarenbeek is geopend van maandag t/m vrijdag van 7.00 uur tot 18.30 uur. De locatie bevindt zich in basisschool de Kopermolen.

Inspectiegeschiedenis

- In 2016 heeft een wijziging houder plaatsgevonden. Bij de inspectie in 2016 is een overtreding vastgesteld op het onderdeel Pedagogisch klimaat, het pedagogisch beleid. Hierop zijn herstel afspraken gemaakt met de houder. De overtreding is niet langer aanwezig;
- Tijdens de inspectie van 2017 voldoet de houder aan de onderzochte kwaliteitseisen;
- Tijdens de inspectie van 2018 voldoet de houder na overleg en overreding aan de onderzochte kwaliteitseisen;
- Tijdens de inspectie van 2019 is er herstelaanbod aangeboden op het domein personeel en groepen. Na herstelaanbod voldoet de houder aan de onderzochte kwaliteitseisen.

De inspectie

De inspectie verliep in een prettige sfeer. Er heeft een interview op locatie plaatsgevonden met de beroepskrachten en de pedagogische praktijk is geobserveerd. Tijdens de inspectie zijn de binnen- en buitenruimte gezien waar de kinderopvang gebruik van maakt. Er zijn documenten opgevraagd ten behoeve van de inspectie waaronder het pedagogisch beleidsplan, diploma's en EHBO-certificaten van de beroepskrachten, de kindplanning en de roosters.

Bevindingen op hoofdlijnen

Uit het documenten onderzoek is gebleken dat de houder op alle onderzochte punten voldoet. In het inspectierapport is de verdere toelichting te lezen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogische praktijk

In de Wet kinderopvang, artikel 1.49 lid 1 staat beschreven:

Een houder van een kindercentrum biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan: het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden.

Om te toetsen of in de praktijk gehandeld wordt conform het pedagogisch beleid heeft een observatie plaatsgevonden, waarbij op de volgende aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien:

1. Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich **emotioneel veilig en geborgen** kunnen voelen.
2. Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van: motorische vaardigheden; cognitieve vaardigheden; taalvaardigheden; creatieve vaardigheden. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds **zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving**.
3. Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds **zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden**.
4. Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een **respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij**.

Het volgende is onder andere geobserveerd ten aanzien van de pedagogische basisdoelen (waarbij de schuingedrukte tekst uit het veldinstrument is overgenomen en de tekst daarna een uitwerking daarvan is in zoals deze is geobserveerd in de praktijk):

A. Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

Verbinding opvang-thuis

De beroepskrachten weten op welke wijze zij kunnen aansluiten op bioritme en afspraken voor individuele baby's. Er is informatie over iedere baby bekend bij de beroepskrachten. Binnen de groepsroutine houden de beroepskrachten rekening met de eigenheid van ieder kind en zijn thuisgewoontes (knuffel, muziekje, drinktempo, favoriet speeltje)

Voorbeeld

Een baby krijgt een fruithapje voordat ze gaat slapen, maar is wat huilerig vanwege vermoeidheid. De beroepskracht vertelt aan haar collega dat het kindje thuis een onrustige nacht heeft gehad. Eenmaal op bed is het kindje nog niet gelijk stil. Er wordt regelmatig gekeken of het kindje het knuffeltje van thuis nog heeft en wordt getroost. Het kindje valt in slaap.

Respectvolle intimiteit.

De beroepskrachten hebben vanzelfsprekend en gepast lichamelijk contact met kinderen. Zij hebben een professionele werkhouding in situaties die vragen c.q. horen bij lichamelijk contact. Bij iedere vorm van fysieke intimiteit laat de beroepskracht zich leiden door de reactie van het kind.

Voorbeeld

De beroepskracht krijgt van een kindje spontaan een knuffel. De beroepskracht zegt dat ze dat wel heel fijn en lief vindt. Daarna sluiten andere kinderen aan die de beroepskracht gaan knuffelen. De beroepskracht zegt: "Wat een zaligheid, een groepsknuffel"!

B. Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van: motorische vaardigheden; cognitieve vaardigheden; taalvaardigheden; creatieve vaardigheden. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Dagprogramma

De beroepskrachten hebben een herkenbare dagindeling met programmaonderdelen, waarbij ruimte gemaakt kan worden voor nieuwe/leuke/ spannende situaties die kansen bieden voor gesprek en leermomenten.

Voorbeeld 1.

In de groepsruimte zit een vliegje. De beroepskracht vangt het en doet het in een doorschijnend bakje. Ze roept de kinderen om te komen kijken en vraagt: "Wat zou dit voor een beestje zijn?" "Wat denk jij?" Een kindje zegt: "Een Lieveheersbeestje" De beroepskracht zegt "Hij is niet rood, maar heeft wel vleugels, dus het kan vliegen". De kinderen bekijken aandachtig het vliegje. De beroepskracht vervolgd: "Wat zullen we ermee doen?" "naar buiten?" Een kindje kijkt vanaf een afstandje toe. De beroepskracht vraagt: "Wil jij ook nog even kijken, of vind je het een beetje spannend?" "Ik denk dat de vlieg het ook wel een beetje spannend vindt". "Kom gaan we hem naar buiten brengen".

Alle kinderen lopen mee en het vliegje wordt losgelaten.

Voorbeeld 2.

Er wordt voorgelezen uit het boekje Rupsje nooitgenoeg.

De beroepskracht vertelt over dat de rups in een cocon zit verstopt en als het uit de cocon komt een prachtige vlinder wordt.

De plaatjes uit het boek ondersteunen het verhaal. Na het voorlezen heeft de beroepskracht een wit laken, waar kinderen zich om de beurt mogen inrollen, als ware dat ze in een cocon zitten. De beroepskracht zegt: "knabbel je maar uit je huisje, dan word je een mooie vlinder!" De kinderen gaan helemaal op in het verhaal en het spel.

C. Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Voorbeeld

De kinderen zijn aan het plakken. De plakkertjes zijn bijna op. Een kindje deelt haar plakkertjes met een ander kindje. De beroepskracht zegt: "Wat lief van jou zeg, dat jij jouw plakkertjes deelt. " Zal ik zo nog wat nieuwe plakkertjes pakken?"

Conclusie

De houder biedt verantwoorde dagopvang door ervoor zorg te dragen dat:

- Kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- kinderen ondersteund en gestimuleerd worden in hun ontwikkeling.
- Kinderen worden gestimuleerd kennis te maken met de algemeen aanvaarde normen en waarden.

Gebruikte bronnen

- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Tijdens de inspectie is het personenregister kinderopvang (PRK) ingezien.

De aanwezige beroepskrachten staan ten tijde van de inspectie geregistreerd in het personenregister kinderopvang en zijn gekoppeld aan de houder.

Conclusie

De verklaring omtrent gedrag van deze beroepskrachten voldoen aan de wettelijke eisen.

Opleidingseisen

Van de vier beroepskrachten die op de locatie aanwezig waren, zijn de volgende diploma's overlegd:

- 2 x het diploma Gespecialiseerd Pedagogisch medewerker niveau 4
- 1 x het diploma Pedagogisch medewerker kinderopvang niveau 3
- 1 x het diploma lange opleiding Sociaal Pedagogisch Werker

Van de pedagogisch coach is het diploma kinder- en jeugdpsychology overlegd.

Conclusie:

De aanwezige beroepskrachten zijn in het bezit van een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

In het beleidsplan van kinderopvang Klarenbeek beschrijven zij het volgende over wanneer zij afwijken van de beroepskracht/ kindratio:

"Kinderopvang Klarenbeek houdt zich altijd aan het beroepskracht-kindratio opgesteld door de overheid. Er zijn echter 3 uur per dag waarbij we mogen afwijken van de BKR-ratio. Wij zijn elke dag open van 7.00 uur tot 18.30 uur. Gedurende de volgende uren kunnen wij afwijken van de BKR-ratio:

maandag 7.00-8.00, 13.00-14.30 en 18.00-18.30

dinsdag 7.00-8.00, 13.00-14.30 en 18.00-18.30

woensdag 7.00-8.00, 12.00-13.30 en 18.00-18.30

donderdag 7.00-8.00, 13.00-14.30 en 18.00-18.30

vrijdag 7.00-8.00, 12.00-13.30 en 18.00-18.30

De overige uren tijdens openingstijden wijken wij nooit af van de BKR-ratio"

In het rooster van week 18 en 19 heeft de toezichthouder gezien dat er voldoende beroepskrachten worden ingezet op het aantal aanwezige kinderen. Ook kloppen de tijden waarop er afgeweken wordt met de praktijk.

Conclusie

De houder voldoet aan de eisen om voldoende beroepskrachten in te zetten op het aantal aanwezige kinderen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De kinderen worden opgevangen in vaste stamgroepen en hebben een mentor toegewezen gekregen.

In de roosters van week 18 en 19 is te zien dat een baby van 6 maanden op maandag en woensdag opgevangen wordt in groep groen.

Zowel op de maandag als de woensdag is er een vaste beroepskracht ingedeeld die voor deze baby zorgt.

Conclusie

De houder biedt stabiliteit in de opvang voor de kinderen.

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)

Overzicht getoetste inspectie-items

| |
|---|
| Pedagogisch klimaat |
| Pedagogische praktijk |
| <p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> |
| Personeel en groepen |
| Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang |
| <p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. |

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroep ruimtes.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderopvang Klarenbeek
Vestigingsnummer KvK : 000019517750
Aantal kindplaatsen : 28
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : De Leeuwenkuil B.V.
Adres houder : Baron van Wassenaerlaan 52
Postcode en plaats : 6717 LK Ede
KvK nummer : 66785871
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : J. Kisters

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Apeldoorn
Adres : Postbus 9033
Postcode en plaats : 7300 ES APELDOORN

Planning

| | |
|--|-----------------------|
| Datum inspectie | : 11-05-2022 |
| Opstellen concept inspectierapport | : 18-05-2022 |
| Zienswijze houder | : Niet van toepassing |
| Vaststelling inspectierapport | : 23-05-2022 |
| Verzenden inspectierapport naar houder | : 23-05-2022 |
| Verzenden inspectierapport naar gemeente | : 23-05-2022 |
| Openbaar maken inspectierapport | : 26-05-2022 |

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.